

COMUNE DI CANOSA DI PUGLIA

Provincia di Barletta – Andria – Trani

ANNO 2015

RELAZIONE ILLUSTRATIVA AI SENSI DELLA CIRCOLARE N. 25 DEL 19/07/2012 R.G.S.

Il Comune di Canosa di Puglia non è obbligato alla sottoscrizione del C.C.D.I. per l'Area Dirigenti in quanto ha in servizio n. 4 dirigenti, giusto parere ARAN AII 61 del 04/09/2012. L'incarico di Dirigente del 5° Settore Polizia Municipale è stato ricoperto ad interim dal sottoelencato dirigente:

- Ing. Giuseppe Limongelli – Dirigente del 3° Settore – dal 01.01.2015 al 31.12.2015

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Modulo I- Costituzione fondo per la retribuzione di posizione e di risultato personale dirigente

Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regioni Autonomie locali dell'Area della dirigenza, è stato quantificato con determinazione dirigenziale 2° Settore Reg. gen. n.1075 del 21.10.2015.

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 114.152
Risorse variabili	€. 51.637
Totale fondo	€. 165.789

Sez. 1 Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

La parte stabile del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in €. 114.152,00

DESCRIZIONE	2015
-------------	------

Risorse stabili

POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART. 26 C. 1 LETT. A) CCNL 98/01	73.894
INCREMENTI CCNL 98/01 (ART. 26 C. 1 LETT. D)	1.102
INCREMENTI CCNL 02/05 (ART. 23 CC. 1,3)	5.848
INCREMENTI CCNL 04/05 (ART. 4 CC. 1,4)	10.112
DECURTAZIONE FONDO €. 3.356,97 (ART. 1 C. 3 CCNL. 200/2001)	-13.427
INCREMENTI CCNL 06/09 (ART. 16 CC. 1,4)	14.253

INCREMENTI CCNL. 08/09 (ART. 5 CC. 1,4)	7.026
RIDUZIONE DOTAZIONE ORGANICA/ RIORGANIZZAZIONE STAB. SERV.(ART. 26 C. 3 PARTE FISSA CCNL. 98/01) (€ 39.403,00 – 24.059,00)	15.344
TOTALE RISORSE STABILI	114.152,00

Sez. 2 Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Risorse variabili

SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997	
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	3.000
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE -ART. 20 COMMA 2 CCNL 06/09	
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C.2 CCNL 98/01	1.058
RIORGANIZZAZIONI (ART. 26 C. 3 PARTE VARIABILE C.C.N.L. 98/01	27.579
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI – ART. 37 CCNL. 98/01	-

QUOTE PER LA PROGETTAZIONE – ART. 92 CC. 5,6 DLGS N. 163/06	20.000
ALTRE RISORSE VARIABILI	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997;	-
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	-
TOTALE RISORSE VARIABILE	51.637

Sez. 3 Eventuali decurtazioni del fondo

Non sono state effettuate decurtazioni

Sez. 4 – Sintesi della costituzione del fondo

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 114.152
Risorse variabili	€ 51.637
Totale fondo	€ 165.789

Le risorse stabili ammontano ad €. 114.152,00, le risorse variabili ammontano ad €. 51.637. La retribuzione di risultato è erogata in applicazione del regolamento del sistema di misurazione e valutazione della performance approvato dalla G.C. con deliberazione n. 193 del 19.11.2014 e regolarmente pubblicato in amministrazione trasparente – sezione performance.

Modulo 3- Schema generale riassuntivo per la retribuzione di posizione e di risultato con il corrispondente fondo dell'anno precedente.

DESCRIZIONE	2014	2015
RISORSE STABILI	114.152	114.152
Risorse variabili	53.398	51.637
totale	167.550	165.789
Decurtazione art.71 D.L. 112/2008 convertito in Legge 133/2008		

Modulo 4 – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali

Sezione 1 – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo.

Tutte le somme relative al fondo della retribuzione di posizione e di risultato sono imputate ai capitoli di spesa del bilancio di previsione 2015 previsti negli allegati alla spesa del personale.

Sezione 2 – Esposizione alla verifica del limite di spesa anno 2010.

Il limite di spesa del fondo dell'anno 2010 non è più obbligatorio rispettarlo.

Sezione 3 – Verifica delle disponibilità finanziarie ai fini della copertura delle diverse voci del fondo.

Tutte le somme relative al fondo della retribuzione di posizione e di risultato sono imputate ai capitoli di spesa del bilancio di previsione 2015 previsti negli allegati alla spesa del personale.

Canosa di Puglia li, **19 NOV. 2015**

IL DIRIGENTE SETTORE FINANZE E PERSONALE
Dott. Giuseppe Di Biase -



Sezione 5 Risorse temporaneamente allocate fuori dal fondo

Voce non presente.

Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del fondo.

Sezione 1 – Destinazione delle risorse.

Descrizione	Importo
Retribuzione di posizione	€. 111.344
Retribuzione di risultato	€. 31.445
Compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge	€. 23.000
Totale Fondo	€. 165.789

Sezione 2 – Destinazioni ancora regolare.

Voce non presente.

Sezione 3 – Sintesi delle destinazione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Retribuzione di posizione	€. 111.344
Retribuzione di risultato	€. 31.445
Compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge	€. 23.000
Totale Fondo	€. 165.789

Sezione 4 – destinazione temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Sezione 5 – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale, attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.